

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN ĐAKRÔNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

QUY CHẾ

Thi đua, Khen thưởng trên địa bàn huyện Đakrông
*(Ban hành kèm theo Quyết định số 04/2014/QĐ-UBND
ngày 09 tháng 7 năm 2014 của UBND huyện Đakrông)*

Chương I NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định cụ thể việc tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn huyện.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

Quy định này áp dụng đối với công dân Việt Nam, các cơ quan nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức chính trị - xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội, nghề nghiệp, tổ chức kinh tế thuộc các thành phần kinh tế, đơn vị lực lượng vũ trang nhân dân trên địa bàn huyện, người Việt Nam ở nước ngoài, người nước ngoài, cơ quan, tổ chức nước ngoài và các tổ chức quốc tế ở Việt Nam có nhiều đóng góp cho sự phát triển kinh tế - xã hội, bảo vệ an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội của huyện.

Điều 3. Nguyên tắc thi đua và căn cứ xét tặng danh hiệu thi đua

1. Nguyên tắc thi đua: tự nguyện, tự giác, công khai, đoàn kết, hợp tác và cùng phát triển.

2. Căn cứ xét tặng danh hiệu thi đua: việc xét tặng danh hiệu thi đua phải căn cứ vào kết quả phong trào thi đua, mọi cá nhân, tập thể tham gia phong trào thi đua đều phải có đăng ký thi đua, xác định mục tiêu, chỉ tiêu thi đua. Không đăng ký thi đua sẽ không được xem xét, công nhận các danh hiệu thi đua.

Điều 4. Nguyên tắc khen thưởng và căn cứ khen thưởng

1. Nguyên tắc khen thưởng: chính xác, công khai, công bằng, dân chủ, kịp thời. Một hình thức khen thưởng có thể tặng nhiều lần cho một đối tượng; đảm bảo tính thống nhất giữa tính chất, hình thức và đối tượng khen thưởng; phải kết hợp chặt chẽ giữa động viên tinh thần với khuyến khích lợi ích bằng vật chất;

Chú trọng khen thưởng các đơn vị, cá nhân trong điều kiện thực hiện nhiệm vụ khó khăn nhưng đã năng động, sáng tạo hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, thành tích có phạm vi ảnh hưởng rộng lớn, nhân rộng được điển hình tiên tiến thì được xem xét đề nghị khen thưởng ở mức cao hơn; không khen trùng lặp; khen thưởng tập thể nhỏ và cá nhân là chính, chú trọng khen thưởng cho công nhân, người lao động, người trực